

ARGE RUNDFUNK-
BETRIEBSTECHNIK



Verhaltenskodex Compliance



1. Interessenkonflikte

Wir treffen Entscheidungen im Interesse der ARGE Rundfunk-Betriebstechnik (ARGE RBT) und lassen uns dabei nicht von eigenen privaten oder geschäftlichen Interessen und Beziehungen zu Dritten beeinflussen.

Wir vermeiden den Anschein von persönlicher Begünstigung und Vetternwirtschaft.

Wir informieren unsere Vorgesetzten, falls es Berührungspunkte zwischen unseren privaten Angelegenheiten und unseren dienstlichen Aufgaben gibt und legen mögliche Interessenkonflikte gegenüber der zuständigen Führungskraft bzw. der Geschäftsführung offen.

2. Trennung dienstlicher und privater Belange

Wir halten uns aus der Bearbeitung von Vorgängen heraus, wenn diese unsere privaten Angelegenheiten berühren oder Personen betreffen, die uns nahestehen. Wir legen derartige Fälle in die Hände unserer Vorgesetzten.

Dies gilt insbesondere für die Vergabe von Aufträgen, den Abschluss von Verträgen, die Abrechnung von Entgelten, Aufwandserstattungen und Rechnungen sowie die Auszahlung oder Anweisung von Geldbeträgen.

3. Nebentätigkeiten

Wir üben (Neben-)Tätigkeiten nicht aus, wenn diese zu Interessenskollisionen mit unseren Aufgaben und Pflichten oder zu einer Beeinflussung unserer Objektivität als Mitarbeitende der ARGE RBT führen können.

Wir machen (Neben-)Tätigkeiten – auch ehrenamtliche – transparent, indem wir sie der zuständigen Führungskraft bzw. der Geschäftsleitung anzeigen und lassen sie – wo die entsprechenden tariflichen Regelungen des BR bzw. Dienstanweisungen oder Dienstvereinbarungen der ARGE RBT dies verlangen – rechtzeitig im Voraus genehmigen

In der ARGE RBT schätzen wir das gesellschaftliche, religiöse und politische Engagement von Mitarbeitenden in Vereinen, Verbänden, Organisationen, Gewerkschaften, Parteien oder Religionsgemeinschaften. Wir vermeiden dabei aber mögliche Auswirkungen auf unsere berufliche Tätigkeit sowie die Glaubwürdigkeit und Unabhängigkeit der ARGE RBT und unserer Mitglieder.

Wir informieren unsere Vorgesetzte, wenn es inhaltliche Berührungspunkte zu unseren dienstlichen Aufgaben gibt.

4. Korruptionsprävention

Unser Status als Mitarbeitende der ARGE RBT darf keinesfalls dazu genutzt werden, individuelle persönliche Vorteile zu erhalten.

Wir lehnen Geschenke, Einladungen und Rabatte ab, die unsere Unabhängigkeit und Glaubwürdigkeit infrage stellen können.

Wir fordern diese niemals ein und bieten diese nicht an, um andere zu beeinflussen.

Wir zeigen Geschenke, Einladungen und sonstige Zuwendungen unter Beachtung unserer internen Regelungen an.

5. Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit

Wir sind uns der Verantwortung im Hinblick auf unsere Finanzierung aus den Zuschüssen unserer Mitglieder bewusst.

Arbeitsmittel und Einrichtungen der ARGE RBT nutzen wir mit der gebotenen Sorgfalt.

6. Fairness in Wettbewerb und Geschäftsbeziehungen

Wir beachten bei der Beschaffung die für uns als Gemeinschaftseinrichtung unserer öffentlichen Auftraggeber geltenden Regelungen des Vergaberechts und halten uns zudem an unsere internen Beschaffungsregelungen. Wir stellen sicher, dass diese Regelungen bekannt sind und eingehalten werden.

Produkte und Dienstleistungen beschaffen wir nach den Grundsätzen von Qualität und Wirtschaftlichkeit und unterstützen einen fairen und lautereren Wettbewerb.

In unseren Geschäftsbeziehungen handeln wir integer. Wenn wir Bedenken haben, schauen wir hin und fragen nach.

7. Anti-Diskriminierung

Wir diskriminieren niemanden aufgrund von Nationalität oder ethnischer Herkunft, Geschlecht oder sexueller Identität, Religion oder Weltanschauung, Alter oder einer Behinderung.

Sexuelle Belästigung, Mobbing sowie jede sonstige Form von Gewalt dulden wir nicht.

Bei uns ist kein Platz für Antisemitismus, Rassismus und Ausgrenzung.

8. Schutz von Daten, IT-Systemen und vertraulichen Informationen

Wir gehen mit personenbezogenen Daten verantwortlich und sorgfältig um und schützen sie durch angemessene Sicherheitsvorkehrungen vor Missbrauch.

Wir erheben, verarbeiten und nutzen diese Daten nur im Rahmen geltenden Rechts und wenn eine sachliche Rechtfertigung dafür vorliegt.

Datennutzung machen wir transparent.

Wir gewährleisten das Recht des Einzelnen, der Nutzung der Daten zu widersprechen oder deren Löschung zu verlangen.

Wir nehmen IT-Sicherheit ernst. Jede und jeder Einzelne von uns trifft angemessene Vorkehrungen, um Zerstörung, Diebstahl, unbefugten Zugriff, das Ausspähen von Daten und Geschäftsgeheimnissen oder Missbrauch und Angriffe auf unsere Systeme, Netzwerke, Hardware und mobile Infrastruktur auszuschließen. Wir nutzen lediglich vom Unternehmen freigegebene und lizenzierte Hard- und Software.

Wir wahren grundsätzlich Verschwiegenheit über vertrauliche Inhalte und Informationen und schützen diese vor unbefugter Weitergabe und Verwendung.

9. Gesundheit und Sicherheit

Unser aller Gesundheit und Sicherheit liegen uns am Herzen.

Wir setzen deshalb weder uns selbst noch andere vermeidbaren Gefahren aus und beachten die relevanten Sicherheitsvorgaben.

Wir engagieren uns aktiv für ein sicheres Arbeitsumfeld und beachten die Regeln des Gesundheits-, Arbeits- und Brandschutzes.

Bei erkennbaren Gefahren oder Verstößen gegen die Arbeitssicherheit informieren wir umgehend die zuständige Führungskraft sowie die zuständigen Anlaufstellen.

10. Nachhaltigkeit

Wir sind uns der unternehmerischen Verantwortung für die sozialen, ökologischen und ökonomischen Auswirkungen unserer Entscheidungen bewusst und steuern unser Handeln konsequent, integrativ und ganzheitlich.

Wir hinterfragen unseren Umgang mit Ressourcen und versuchen schonend mit diesen umzugehen.

Nach dem Leitsatz „Nachhaltigkeit leben“ tun wir das auch, weil wir nicht glaubwürdig für gesellschaftliche Werte eintreten können, ohne unserer eigenen Verantwortung nachzukommen.